

共育で社会を実現させる取組の推進

新 未来につなぐやまぐち共育で応援事業（186,635千円）

育児休業の取得促進や共育でしやすい職場環境づくりに取り組む企業等を支援するとともに、共育を支えるサービスの創出を支援し、男女ともに仕事と育児・家事の両立可能な社会の実現に向けた取組を実施

○育児休業の取得促進

「育児休業取得率100%」及び「1か月以上の育休取得」を推奨する企業等を登録し、奨励金を支給

① 育休取得を推奨する企業の奨励

育休取得を推奨する行動計画を策定	10万円
育休取得者の業務を代替する対価として手当等の支援策を規定するなどの取組強化	10万円加算



② 男性の育児休業取得の実績に応じて奨励金を支給（従業員300人以下の企業等に限る。）

育児休業取得者に対し、企業等が手当等を支給した場合の実費（最大3,000円/日）	1社あたり 上限額 1,095千円
育児休業取得者が通算90日（3か月）以上の育児休業を取得	50万円



○共育で職場環境づくりの支援

テレワークや子連れ出勤に係る環境整備、育休からの職場復帰の支援等、企業等の育休取得や共育で職場環境づくりに対する補助金の交付

[補助率] 1/2 [補助上限] 1,000千円

○共育でをサポートするサービスの創出を支援

企業等の共育でをサポートする職場環境づくりに役立つサービスを新たに実施する事業者に対する経費の補助

[補助率] 1/2 [補助上限] 3,000千円

